

# Realisatie kwaliteitsjaarplan 2022-2023

---

In de realisatie kwaliteitsjaarplan geven we aan waar de focus voor kwaliteitsverbetering voor de periode september 2022 tot december 2023 op lag en in hoeverre we deze doelstellingen hebben behaald.

## Kennisdeling en -implementatie

- Adviseren over optimaliseren huisvesting verschillende diersoorten
  - *afdelingsoverleg mbt huisvesting van honden ingevoerd; studie mbt verbeterde huisvesting van ratten uitgevoerd; initiatief genomen tot vorming internationale werkgroep huisvesting ratten; informatievideo en Prezi voor adoptanten van proefdieren gemaakt*
- Promoten [trainen van proefdieren](#) en minder belastend [hanteren van muizen](#)
  - *Informatie op de website uitgebreid, onderzoekers in contact gebracht met experts training, webinars georganiseerd*
- Organisatie bijeenkomsten voor kennisdeling
  - *webinars georganiseerd op gebied van buishanteren, 3-vinger methode en VitalTissue*
- Update Databases [3Rs Centre Utrecht](#)
  - *Databases zijn gemigreerd naar UU-omgeving. Internationale samenwerking gezocht tbv inhoudelijke update*
- Landelijk advies *Good Surgical Practice* delen en implementeren
  - *Landelijk advies is intern bekend gemaakt. Inzicht in mate van implementatie volgt.*

## Bevoegd en bekwaam

- Implementeren beleid voor Leven Lang Leren
  - *Implementatie is meerjarenplan en ligt op schema*
- Ontwikkelen training voor degenen die bekwaamheden beoordelen
- Trekker Europees advies met betrekking tot het beoordelen van bekwaamheden
  - *Trainers en assessoren zijn aangewezen. Training op internationaal niveau is ontwikkeld*

## Adviseren en auditeren in de proefdierketen

- Thema-audit: anesthesie, analgesie en postoperatieve zorg
- Thema-audit: middelenbeheer en hygiëne
- Thema-audit: gebouw- en apparaatbeheerssystemen
  - *Vragenlijsten zijn gemaakt en thema-audits zijn deels uitgevoerd*
- Update fokbeleid
  - *Er is een inventarisatie van benodigde aanpassingen gemaakt*
- Opvolging audits en inspecties optimaliseren
  - *Er is een nieuwe medewerker aangetrokken om het contact met de werkvloer te versterken*

## Ketenverantwoordelijkheid

- Bruikbaarheid van methoden voor zelfevaluatie onderzoeken
  - *Methode EQIPD (<https://go-eqipd.org/>) is uitgekozen om nader te evalueren*
- Interne pilot Roadmap to end severe suffering uitvoeren
  - *Congres over Roadmap bijgewoond. Interne pilot is uitgesteld naar volgend jaar*
- Identificeren en auditen nieuwe opvangadressen proefdieren
  - *Er is een samenwerking gestart met drie nieuwe opvangadressen*
- Promoten onderzoek zonder gebruik van dierlijke materialen
  - *De werkgroep Gels en Sera is zes keer bijeen geweest*
  - *Er is een samenwerking gestart met de HU om parallelstudies op te gaan starten voor gebruik van diervrij medium en matrigel*

## Processen en formulieren

- Gebruik Teams verder optimaliseren voor werkprocessen IvD
  - *WP-beoordeling is overgeplaatst naar Teams*
  - *Projectregistratie is overgeheveld naar online omgeving*
- Optimaliseren interne procedures werkprotocolbeoordeling en welzijnsbewaking
  - *Gesprekken met onderzoekers bij WP-beoordeling is geïntensiveerd*
- In kaart brengen proces en risico's beoordeling achteraf (CCD)
  - *Procesbeoordeling achteraf is ondergebracht in online omgeving voor projectregistratie. Risico's op niet nakomen van wettelijke verplichting zijn hiermee gemitigeerd*
- Implementeren jaarregistratie via ALURES, bijzondere aandacht voor fokregistratie
  - *Geïmplementeerd in werkprotocollen en welzijnsevaluaties; fokregistratie behoeft nog enige aandacht*

## Eigen functioneren IvD Utrecht

- Opzetten competentiedossiers IvD-leden
  - *Gerealiseerd*
- Deelnemen aan intercollegiale systeemaudits
  - *Nog niet gerealiseerd*